

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior, na área de Serviço Social

## ANEXO I

### LISTA DE CLASSIFICAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

NOME COMPLETO	CLASSIFICAÇÃO
1. Rita Lopes da Silva	16,17

Concorrente: Rita Lopes da Silva	N.º 2
----------------------------------	-------

Parâmetros em apreciação	Deliberação			Nível	Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal		
Sentido Crítico (SC)	16	16	16	Bom	16,00
Competência Técnica (CT)	16	15	16	Bom	15,67
Expressão e Fluência Verbal (EFV)	16	16	17	Bom	16,33
Motivação (M)	16	18	16	Bom	16,67
<b>Classificação quantitativa (SC x 20% + CT x 30% + EFV x 20% + M x 30%)</b>					<b>16,17</b>

#### Resumo dos temas abordados:

- O que é uma Comunidade Intermunicipal? E quais são as suas competências?
- Que experiência profissional possui para a área para a qual está a ser recrutado?
- Caso seja selecionado, que mais valias pode trazer para a instituição?

#### Fundamentação:

A candidata demonstrou uma boa atitude perante o Júri, tendo conhecimento do que é uma Comunidade Intermunicipal e quais as suas competências, apresentou experiência profissional na área para a qual está a ser recrutada, tendo indicado algumas mais valias que pode trazer para a instituição.

A candidata mostrou também uma excelente motivação para o posto a que se candidata.

NOME COMPLETO

CLASSIFICAÇÃO

2. Sílvia Margarida dos Santos Coelho

15,40

Concorrente: Sílvia Margarida dos Santos Coelho	N.º 1
---	-------

Parâmetros em apreciação	Deliberação			Nível	Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal		
Sentido Crítico (SC)	15	14	14	Bom	14,33
Competência Técnica (CT)	16	16	17	Bom	16,33
Expressão e Fluência Verbal (EFV)	14	15	15	Bom	14,67
Motivação (M)	15	16	16	Bom	15,67
<b>Classificação quantitativa (SC x 20% + CT x 30% + EFV x 20% + M x 30%)</b>					<b>15,40</b>

**Resumo dos temas abordados:**

- O que é uma Comunidade Intermunicipal? E quais são as suas competências?
- Que experiência profissional possui para a área para a qual está a ser recrutado?
- Caso seja selecionado, que mais valias pode trazer para a instituição?

**Fundamentação:**

A candidata demonstrou uma boa atitude no decorrer da entrevista e boa capacidade de comunicação. Revelou também adequada competência técnica para o posto a que se candidata.

Caldas da Rainha, 19 de janeiro de 2023

A Presidente do Júri,



Marta Martins

