

Mapa de pessoal da Comunidade Intermunicipal do Oeste para o ano de 2019
(Nos termos da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

| Atribuições Competências | Unidade Orgânica/Centros de Competência ou de Produtos/Área de Atividades | Secretário Executivo | D.I. 2.º grau | D.I. 3.º grau | Técnico Superior | Especialista de Informática | Técnico de Informática | Coordenador Técnico | Assistente Técnico | Encarregado Geral Operacional | Encarregado Operacional | Assistente Operacional | Área de Formação Académica e/ou Profissional | N.º de Postos de Trabalho | | OBS (a); (b) |
|--------------------------|---|----------------------|---------------|---------------|------------------|-----------------------------|------------------------|---------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------|--|---------------------------|-----------|--------------|
| | | | | | | | | | | | | | | Providos | Preencher | |
| | Secretariado Executivo | 2 | | | | | | | | | | | | 2 | | |
| | Subtotal | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | |
| Atividade 1 | Gabinete de Apoio e Comunicação Institucional | | | | | | | | 1 | | | | | 1 | | |
| Atividade 2 | | | | | | | | | 1 | | | | | 1 | | c) |
| Atividade 6 | | | | | | | | | | 1 | | | | 1 | | |
| Atividade 2 | | | | | | | | | | 1 | | | | 1 | | |
| Competência 7 | | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | |
| Competência 11 | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 |
| | Subtotal | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | |
| Competência 1 | Gabinete Jurídico e de Auditoria Julgados de Paz | | | | 1 | | | | 0 | | | | Direito | 1 | | |
| Competência 1 | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | |
| | Subtotal | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| Competência 4 | Gabinete Intermunicipal de Protecção Civil e Técnico Florestal | | | | 2 | | | | 0 | | | | | 1 | 1 | |
| Atividade 3 | | | | | | | | | 0 | | 2 | | | 0 | 2 | |
| Atividade 7 | | | | | | | | | 0 | | | 12 | | 0 | 12 | |
| | Subtotal | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 12 | 0 | 1 | 15 | |
| Competência 2 | Divisão de Políticas Públicas Intermunicipais | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | | a) |
| Competência 9 | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | |
| Competência 9 | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | |
| Competência 10 | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | |
| Competência 9 | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | |
| Competência 12 | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | |
| | Subtotal | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | |
| Competência 2 | Divisão de Gestão Financeira do Património e Recursos Humanos | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | | a) |
| Competência 5 | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | |
| Atividade 4 | | | | | | | | | 1 | | | | | 1 | | |
| Atividade 5 | | | | | | | | | 1 | | | | | 1 | | |
| Competência 8 | | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | |
| | Subtotal | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | |
| Competência 2 | Divisão de Controlo e Gestão da Contratualização | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | | a) |
| Competência 3 | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | |
| Competência 3 | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | |
| Competência 3 | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | |
| Competência 3 | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | c) |
| Competência 3 | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | |
| Competência 3 | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | |
| | Subtotal | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | |
| Competência 2 | Divisão de Desenvolvimento Económico e Promoção Turística Intermunicipal | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | | |
| Competência 6 | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | | b) |
| Competência 9 | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | | |
| Competência 9 | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | | |
| Competência 6 | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | | |
| Atividade 8 | | | | | | | | | | 1 | | | | 1 | | |
| Competência 13 | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | |
| | Subtotal | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | |
| | Total | 2 | 4 | 0 | 22 | 1 | 1 | 0 | 7 | 0 | 2 | 12 | 0 | 29 | 22 | |

Observações

- a) Na carreira de técnico superior, para além dos postos de trabalho efetivamente ocupados acrescem lugares destinados aos cargos de dirigente quando cessarem funções enquanto tal, atendendo a que são trabalhadores do mapa de pessoal da OesteCIM
- b) Postos de trabalho com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado em Mobilidade Interna entre Município e a CIM
- c) Em regime de mobilidade a exercer funções em outra entidade