

SIADAP NAS AUTARQUIAS LOCAIS

OBJECTIVOS

- Introduzir e aprofundar os conhecimentos, a capacidade de reflexão e de operacionalização do quadro jurídico do SIADAP;
- Saber definir objectivos, estabelecer os respectivos indicadores de medida e metas de acordo com os melhores princípios técnicos, evitando objectivos problemáticos;
- Dotar os participantes de competências práticas em matéria do novo sistema integrado de avaliação de desempenho da Administração Pública - SIADAP;
- Fomentar a partilha de experiências entre participantes de modo a que cada um possa beneficiar dos conhecimentos adquiridos no âmbito de definição de objectivos e do quadro legal do SIADAP.

DESTINATÁRIOS

Dirigentes e responsáveis pela Implementação SIADAP

PROGRAMA

1. Enquadramento e evolução - Os três subsistemas do novo SIADAP
 - 1.1. O Subsistema de Avaliação do Desempenho das Unidades Orgânicas – SIADAP 1;
 - 1.2. O Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Dirigentes – SIADAP 2;
 - 1.3. O Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores – SIADAP 3.
2. SIADAP 1 – Avaliação de Desempenho das Unidades Orgânicas
 - 2.1. Objectivos das Unidades Orgânicas e alinhamento com os Objectivos Estratégicos Plurianuais
 - 2.2. Fixação e Hierarquização dos Objectivos
 - 2.2.1. Objectivos de Eficácia, Objectivos de Eficiência e Objectivos de Qualidade
 - 2.2.2. Selecção dos indicadores de desempenho
 - 2.2.3. Fontes de verificação dos Objectivos
 - 2.2.4. Níveis de graduação e Ponderações
 - 2.3. Monitorização e Avaliação de Resultados
 - 2.3.1. Identificação dos desvios e análise das respectivas causas
 - 2.3.2. Relatórios Trimestrais e Relatório do Desempenho da Unidade Orgânica
 - 2.4. Resultados da Avaliação do Desempenho
 - 2.4.1. Expressão Qualitativa da Avaliação
 - 2.4.2. Distinção de Mérito e seus efeitos
3. SIADAP 2 - Avaliação do Desempenho dos Dirigentes
 - 3.1. Avaliação do Desempenho dos Dirigentes Superiores
 - 3.1.1. Parâmetros de Avaliação
 - 3.1.1.1. Grau de cumprimento dos compromissos assumidos na Carta Missão;
 - 3.1.1.2. Competências
 - 3.1.2. Avaliação Intercalar
 - 3.1.3. Expressão da Avaliação
 - 3.2. A Avaliação do Desempenho dos Dirigentes Intermédios
 - 3.2.1. Parâmetros de Avaliação
 - 3.2.1.1. Resultados obtidos na Unidade Orgânica
 - 3.2.1.2. Competências
 - 3.2.2. Avaliação Intercalar
 - 3.2.3. Expressão da Avaliação
4. SIADAP 3 - Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores
 - 4.1. O novo Sistema e Principais diferenças
 - 4.1.1. Parâmetros de Avaliação
 - 4.1.1.1. Resultados
 - 4.1.1.2. Competências
 - 4.1.2. Avaliação Final
 - 4.1.3. Diferenciação de Desempenhos
 - 4.1.4. Impactos da Avaliação
5. Processo de Avaliação de Desempenho
 - 5.1. Fases do Processo
 - 5.2. Intervenientes e Procedimentos
 - 5.3. Conselho de Coordenação de Avaliação - O processo de harmonização
 - 5.4. Comissão Paritária

METODOLOGIA

Método activo com recurso a exposições e sínteses metodológicas. Realização de Trabalho em contexto de trabalho (individuais e em grupo); Casos reais

ENTIDADE FORMADORA

Comunidade Intermunicipal do Oeste - OesteCIM

FORMADOR (A)

Dr. Paulo Simões

DATAS DE REALIZAÇÃO

29 de Março de 2011

HORÁRIO

9h00 às 12h30 e 14h00 às 17h30

LOCAL DE REALIZAÇÃO

Sede da OesteCIM (Caldas da Rainha)

